

# CHƯƠNG TRÌNH MÔN HỌC

Tên môn học: LUẬT LAO ĐỘNG

Mã môn học: MH10

Thời gian thực hiện môn học: 45 giờ; (Lý thuyết: 30 giờ; Thực hành, thí nghiệm, thảo luận, bài tập: 10 giờ; Kiểm tra 05 giờ).

## I. Vị trí, tính chất của môn học:

- Vị trí: là môn học cơ sở.

- Tính chất: là học phần thuộc khối kiến thức cơ sở, giúp người học nắm được những kiến thức pháp lý cơ bản và nền tảng, làm cơ sở để tìm hiểu các môn chuyên ngành tiếp theo.

## II. Mục tiêu môn học:

- Về kiến thức: giúp người học trang bị những kiến thức liên quan đến các vấn đề như:

+ Nắm được những kiến thức chung nhất liên quan đến vấn đề lao động như đối tượng và phương pháp điều chỉnh;

+ Biết và hiểu được những nội dung cơ bản và quan trọng của luật lao động: phạm vi điều chỉnh, quan hệ lao động, hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội, tranh chấp lao động,...

+ Có khả năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động khi tham gia vào quan hệ lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của các đối tượng có liên quan.

- Về kỹ năng: Giúp người học hình thành kỹ năng đọc, hiểu và biết cách khai thác những văn bản pháp luật về lao động; kỹ năng đọc, hiểu và áp dụng các quy phạm pháp luật trong từng lĩnh vực, tình huống cụ thể vào thực tiễn từ đó đưa ra những đánh giá nhận xét cá nhân trong hoạt động áp dụng pháp luật của các chủ thể có liên quan.

- Về năng lực tự chủ và trách nhiệm: Giúp người học tự giải quyết một số vấn đề lý luận, bài tập, tình huống được giao; có ý thức và trách nhiệm cao trong quá trình thực hiện các hoạt động chuyên môn có liên quan đến pháp luật lao động khi áp dụng vào thực tiễn và hình thành ý thức tuân theo pháp luật của công dân.

## III. Nội dung môn học:

1. Nội dung tổng quát và phân bổ thời gian:

Số TT	Tên chương, mục	Thời gian (giờ)			
		Tổng số	Lý thuyết	Thực hành, thí nghiệm, thảo luận, bài tập	Kiểm tra/thi
1	Chương mở đầu	1	1		
2	Chương 1: Những vấn đề cơ bản về luật lao động	3	3		
3	Chương 2: Quan hệ pháp luật lao động	15	10	4	1
4	Chương 3: Hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể	6	4	1	1
5	Chương 4: Pháp luật về bảo hiểm xã hội	15	9	5	1
6	Chương 5: Tranh chấp lao động	3	3		
7	Kiểm tra kết thúc môn học	2			2
	<b>Cộng</b>	<b>45</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>05</b>

2. Nội dung chi tiết:  
Chương mở đầu:

*Thời gian 01 giờ (LT: 01 giờ)*

### **Chương 1: NHỮNG VẤN ĐỀ CƠ BẢN VỀ LUẬT LAO ĐỘNG**

*Thời gian 03 giờ (LT: 03 giờ)*

1. Mục tiêu: giúp người học nắm được đối tượng điều chỉnh và phương pháp điều chỉnh của Luật Lao động; Các nguyên tắc cơ bản của Luật Lao động và công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động.

2. Nội dung chương:

#### **2.1. Khái niệm chung về luật lao động**

- 2.1.1. Khái niệm luật lao động
- 2.1.2. Đối tượng điều chỉnh của luật lao động
- 2.1.3. Phương pháp điều chỉnh của luật lao động

#### **2.2. Các nguyên tắc cơ bản của luật lao động**

- 2.2.1. Nguyên tắc bảo vệ người lao động
- 2.2.2. Nguyên tắc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động
- 2.2.3. Nguyên tắc kết hợp hài hòa giữa chính sách kinh tế và chính sách xã hội

#### **2.3. Quản lý nhà nước về lao động**

- 2.3.1. Khái niệm quản lý nhà nước về lao động
- 2.3.2. Các nguyên tắc cơ bản của quản lý nhà nước về lao động
- 2.3.3. Nội dung quản lý nhà nước về lao động
- 2.3.4. Xử phạt vi phạm pháp luật về lao động

#### **2.4. Nguồn của luật lao động**

- 2.4.1. Văn bản luật
- 2.4.2. Văn bản dưới luật

### **Chương 2: PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG VÀ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

*Thời gian 15 giờ (LT: 10; TH:04; KT:01)*

1. Mục tiêu: giúp người học nắm được các nội dung cơ bản trong quan hệ pháp luật lao động (khái niệm; đặc điểm; thành phần; những trường hợp làm phát sinh, thay đổi, chấm dứt QHPLLĐ); những nội dung cơ bản, trọng tâm với các vấn đề về việc làm, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, kỷ luật lao động trách nhiệm vật chất.

2. Nội dung chương:

#### **2.1. Quan hệ pháp luật lao động**

- 2.1.1. Khái niệm và đặc điểm của quan hệ pháp luật lao động
- 2.1.2. Thành phần của quan hệ pháp luật lao động
- 2.1.3. Những căn cứ làm phát sinh, thay đổi, chấm dứt quan hệ pháp luật lao động

#### **2.2. Một số vấn đề pháp lý liên quan đến quan hệ lao động và sử dụng lao động**

- 2.2.1. Việc làm
- 2.2.2. Học nghề
- 2.2.3. Tiền lương
- 2.2.4. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi
- 2.2.5. Kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất
- 2.2.6. An toàn lao động, vệ sinh lao động

### **Chương 3: HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VÀ THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ**

*Thời gian 06 giờ (LT: 04 giờ; TH: 01 giờ; KT: 01 giờ)*

1. Mục tiêu: Giúp người học một số vấn đề cơ bản về hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể, cụ thể như khái niệm, hình thức, đối tượng và phạm vi áp dụng HĐLĐ và thỏa ước lao động tập thể; phân biệt được các trường hợp chấm dứt HĐLĐ để áp dụng vào thực tế.

2. Nội dung chương:

### **2.1. Hợp đồng lao động**

- 2.1.1. Khái quát về hợp đồng lao động
- 2.1.2. Giao kết hợp đồng lao động
- 2.1.3. Thực hiện, thay đổi, tạm hoãn hợp đồng lao động
- 2.1.4. Chấm dứt hợp đồng lao động

### **2.2. Thỏa ước lao động tập thể**

- 2.2.1. Những vấn đề cơ bản về thỏa ước lao động tập thể
- 2.2.2. Ký kết thỏa ước lao động tập thể
- 2.2.3. Thỏa ước lao động tập thể vô hiệu

## **Chương 4: PHÁP LUẬT VỀ BẢO HIỂM XÃ HỘI**

*Thời gian 15 giờ (LT: 09; TH: 05; KT: 01)*

1. Mục tiêu: Chương này giúp người học hiểu cơ bản các vấn đề chung về BHXH; Giới thiệu các chế độ BHXH bắt buộc (cụ thể: điều kiện được hưởng, thời gian hưởng, mức hưởng) và chế độ BHXH tự nguyện.

2. Nội dung chương:

### **2.1. Khái quát chung về bảo hiểm xã hội**

- 2.1.1. Khái niệm về bảo hiểm xã hội
- 2.1.2. Các nguyên tắc của bảo hiểm xã hội
- 2.1.3. Quyền và trách nhiệm của các bên tham gia bảo hiểm xã hội

### **2.2. Chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc**

- 2.2.1. Chế độ trợ cấp ốm đau
- 2.2.2. Chế độ trợ cấp thai sản
- 2.2.3. Chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp
- 2.2.4. Chế độ hưu trí
- 2.2.5. Chế độ tử tuất

### **2.3. Chế độ bảo hiểm xã hội tự nguyện**

- 2.3.1. Chế độ hưu trí
- 2.3.2. Chế độ tử tuất

## **Chương 5: TRANH CHẤP LAO ĐỘNG**

*Thời gian 03 giờ (LT: 03 giờ)*

1. Mục tiêu: giúp cho người học nắm được đặc điểm, phân loại tranh chấp lao động; Các cơ quan có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động; Quy trình giải quyết tranh chấp lao động.

2. Nội dung chương:

### **2.1. Những vấn đề chung về tranh chấp lao động**

- 2.1.1. Khái niệm tranh chấp lao động
- 2.1.2. Đặc điểm của tranh chấp lao động

### **2.2. Giải quyết tranh chấp lao động**

- 2.2.1. Các phương thức giải quyết tranh chấp lao động
- 2.2.2. Thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động
- 2.2.3. Trình tự giải quyết tranh chấp lao động

**Thi kết thúc môn học:**

Thời gian: 2 giờ

**IV. Điều kiện thực hiện môn học:**

1. Phòng học chuyên môn hóa/nhà xưởng: phòng học lý thuyết đáp ứng không quá 40 sinh viên.
2. Trang thiết bị máy móc: máy chiếu/ tivi màn hình lớn.
3. Học liệu, dụng cụ, nguyên vật liệu: phần viết bảng.
4. Các điều kiện khác: phòng thoát mát, đủ ánh sáng, quạt gió, vệ sinh sạch sẽ.

**V. Nội dung và phương pháp, đánh giá:**

1. Nội dung:
  - Kiến thức: nắm và hiểu được các quy định chung của luật lao động, vận dụng được những kiến thức đã học để giải quyết các tình huống thực tế đang diễn ra, đánh giá được hoạt động áp dụng pháp luật của các chủ thể có liên quan.
  - Kỹ năng: SV đọc hiểu và giải quyết được các yêu cầu trong tình huống hoặc bài tập đặt ra trong khoảng thời gian nhất định.
  - Năng lực tự chủ và trách nhiệm: SV nghiên cứu các tài liệu và làm các tình huống, bài tập cá nhân hoặc nhóm do giáo viên giao, thảo luận nhóm và tích cực tham gia đóng góp ý kiến trên lớp; dự giờ giảng dạy trên lớp.
2. Phương pháp: đánh giá kết quả học tập dựa trên tiêu chí: mức độ tham gia các buổi học tại lớp; mức độ hoàn thành tình huống, bài tập ở lớp hoặc về nhà; mức độ tham gia trao đổi thảo luận trên lớp; kết quả các bài kiểm tra trên lớp và kết quả thi cuối kỳ với tỷ lệ phân chia theo quy định.

**VI. Hướng dẫn thực hiện môn học:**

1. Phạm vi áp dụng môn học: chỉ nghiên cứu một số vấn đề cơ bản thuộc phạm vi điều chỉnh của luật lao động nhằm trang bị kiến thức cho SV bậc cao đẳng làm nền tảng trong quá trình hiểu và vận dụng các quy định của pháp luật vào thực tiễn của xã hội.
2. Hướng dẫn về phương pháp giảng dạy, học tập môn học:
  - Đối với giáo viên, giảng viên: diễn giải những lý thuyết và trình bày những ví dụ thực tiễn có liên quan; tương tác với SV và đặt vấn đề để SV suy nghĩ giải quyết; ngoài các tình huống, bài tập làm trên lớp giáo viên cần giao thêm bài tập về nhà cho SV và có kiểm tra; ngoài ra giáo viên có thể đưa thêm các phần có liên quan để bổ sung kiến thức cho SV trong điều kiện cho phép; giáo viên nên có chính sách khuyến khích các SV tích cực tham gia.
  - Đối với người học: cần tham dự đầy đủ các giờ trên lớp; tham gia thảo luận và tích cực giải quyết các vấn đề lý luận hoặc tình huống pháp lý để trải nghiệm khả năng tiếp thu bài học của sinh viên; nghiên cứu các tình huống pháp lý có liên quan để cùng với giáo viên và tập thể lớp giải quyết; nghiên cứu các tài liệu tham khảo trước để dễ tiếp thu bài giảng và chuẩn bị các câu hỏi liên quan đến bài học để trao đổi với giảng viên nhằm làm rõ bài học.
3. Những trọng tâm cần chú ý: sau mỗi chương giáo viên cần tóm lại nội dung của chương và giao thêm tình huống, bài tập về nhà cho SV; khi tiến hành giảng dạy chương mới cần nhắc lại nội dung chương đã học để tạo tính liên tục.
4. Tài liệu tham khảo:
  - Trường ĐH Luật Hà Nội(2008). Giáo trình Luật lao động Việt Nam. NXB Công an nhân dân. Hà Nội. 298 trang.
  - Diệp Thành Nguyên(2014). Giáo trình Luật lao động cơ bản. Trường Đại học Cần Thơ. 210 trang.

- Trường Đại học Kinh tế Quốc dân(2009). Giáo trình Pháp luật lao động Việt Nam. NXB Đại học kinh tế quốc dân. Hà nội. 278 trang.
- Trường Đại học Luật Hà Nội(2007). Giáo trình Luật an sinh xã hội. NXB Tư pháp. Hà Nội. 395 trang.
- Nguyễn Hữu Chí(2012). Giáo trình Luật an sinh xã hội. NXB Giáo dục Việt Nam. Hà Nội. 235 trang.
- Các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến môn học.
- Tập bài giảng của giáo viên.

5. Ghi chú và giải thích: sau thời gian áp dụng 03 năm cần nghiên cứu bổ sung điều chỉnh nội dung chương trình (nếu có) để đáp ứng kịp thời với nhu cầu của xã hội.

**TRƯỞNG KHOA/BỘ MÔN**

**GIẢNG VIÊN BIÊN SOẠN**